

CAP U Lille

Nos 42 propositions

De grands défis attendent notre université : tenir les défis de solidarité et d'excellence propres au service public, inventer les dispositifs de formation tout au long de la vie, être une université leader mondial dans certains domaines de recherche, avoir dans tout le spectre de formation et de recherche une place dans les dix plus grandes universités françaises et les cinquante plus grandes universités européennes.

Ces défis sont les nôtres. Nous, acteurs, personnels de l'Université de Lille 1 allons y jouer un rôle clé, tout particulièrement dans les mois qui viennent et qui vont nous amener à construire ensemble l'Université de Lille en portant haut nos valeurs, nos exigences de solidarité, d'équilibre, d'équité, de collégialité... et de service public.

Tout au long de ce processus, chacun doit être écouté, accompagné, motivé et rassuré sur les opportunités qui s'ouvriront. Pour chacun d'entre nous, ce processus doit être porteur d'amélioration de la qualité de service et de la qualité de vie au travail.

C'est avec vous tous que je souhaite construire cette grande université de recherche, en tenant fermement un cap ambitieux, collectif, rassurant et porteur d'avenir pour que l'Université de Lille, nous ressemble et nous rassemble.

Les 18 mois à venir vont être décisifs : c'est dans ce cadre que je prends des engagements forts qui dessinent les lignes directrices d'un programme, construit en mode participatif et présenté en ligne sur <http://cap-u-lille.univ-lille1.fr/>

Une nouvelle équipe, expérimentée et prête à construire dès sa prise de fonction

Cette période de construction requiert de la solidité, de l'expertise, et une excellente connaissance des dossiers. J'ai choisi de m'entourer de femmes et d'hommes d'expérience, ayant tous déjà pris de hautes responsabilités et ayant prouvé leur capacité à les tenir et à innover. Ils sont connus. Chacun d'eux a un bilan d'action positif au service de l'Université. Chacun d'eux a montré sa capacité à agir démocratiquement, dans la transparence, dans l'équilibre et le respect de chacun et de la parole donnée. Chacun d'eux a montré son attachement au respect de l'indépendance d'esprit universitaire, de la liberté d'action et d'engagement sous la bannière de son choix, de la laïcité, du respect des différences et des diversités d'opinion. Chacun d'eux portera nos valeurs de service public, d'éthique et d'efficacité, dans chacun de ses actes : leur expérience le montre.

Notre projet s'appuie sur le travail considérable fourni par l'équipe sortante, depuis 2 mandats.

Ce bilan fait apparaître une dimension structurelle remarquable : le lancement du processus Université de Lille, le plan Campus, le succès aux différentes phases PIA (Labex et equipex) et la qualification encore en cours pour le dossier IDEX, la progression du taux de réussite étudiant à un niveau nettement plus élevé que la moyenne nationale, une politique FTLV repensée autour de nouveaux outils et d'un nouveau service plus performant, la progression exponentielle du nombre de contrats de recherche publics et privés (y compris et surtout ANR et ERC), du volume de doctorats financés, du développement de plateformes technologiques, de l'internationalisation de nos formations (mobilité entrante et sortante), une politique partenariale ambitieuse et multi forme (partenariats internationaux, consolidation de l'euro région, partenariats industriels, partenariats conclus dans le cadre de la mise en place d'un service relation entreprises), une politique développement durable initiée pour la première fois au niveau national avec une vice-présidence dédiée et des réalisations remarquables, l'invention d'une politique de vie étudiante novatrice largement développée autour de l'autogestion des étudiants, d'un budget fortement augmenté, et un appui considérable des services (MDE, MIX cité...), une politique culturelle ambitieuse et qui s'est progressivement diversifiée pour affirmer ses dimensions « patrimoine scientifique » et « ouverture à la société civile » (Xpérium, maison pour la science...), une politique de ressources propres et d'affectation des moyens considérablement repensée pour plus de dynamisme, d'efficacité, de transparence, d'écoute et de partage avec les composantes et laboratoires. Une politique d'emploi ambitieuse (+160 ETP depuis 2010) malgré un moindre dynamisme de l'emploi public lié aux politiques de rigueurs nationales, une politique novatrice et très forte de résorption de la précarité et d'aménagement du statut des contractuels, une politique indemnitaire forte et partagée, un accompagnement en terme de formation des personnels (budget doublé) et d'action sociale (création de la crèche, CLSH, budget du SCAS augmenté de 50%, hausse régulière de la subvention du CAS).

Mais ce bilan, marqué par l'attention portée à l'équilibre de nos missions, le développement fort de notre activité et de notre rayonnement, le déploiement de structures patrimoniales, politiques et administratives solides... ne nous dédouane pas de l'identification de points de fragilité : il nous faut encore mieux accompagner les personnels, fluidifier et clarifier nos procédures, relancer une politique de promotion par concours pour les Biats (très impactés par le dispositif Sauvadet), décloisonner les politiques liées à la vie de Campus, accélérer la mise en œuvre opérationnelle de la FTLV, d'une politique ambitieuse de transition énergétique et de construction de l'université de Lille, mieux associer aux décisions les élus en étendant la logique de conseils réunis en groupes de travail et de proposition. C'est ce que nous ferons, et nous vous présentons nos 42 engagements pour les 18 mois à venir, **18 mois décisifs pour notre avenir.**

Une structuration repensée

1. Construire la faculté des sciences et technologies et aller vers une faculté des sciences sociales et une faculté des sciences de l'éducation et de la formation des adultes.
2. Rendre opérationnelle une structure à deux niveaux (centre / composante) avec une plus forte subsidiarité responsabilité des composantes.
3. Garantir l'accompagnement des laboratoires, leur reconnaissance dans le dialogue de gestion et leur représentation dans les composantes.
4. Des services communs renforcés, mieux articulés, décloisonnés et en prise directe avec le site
5. Une association forte des personnels au processus, avec une cellule d'écoute et de médiation pour tout le processus de structuration.

Une Recherche ambitieuse

6. Emmener tous les personnels dans la dynamique d'une recherche de qualité, et procurer ainsi des opportunités de carrière en réponse aux implications.
7. Aider et accompagner les unités de recherche dans leurs missions. Des vice-président(e)s de secteur seront nommé(e)s pour avoir une interface directe et efficace.
8. Garantir une politique de transparence : échange d'information, transparence des décisions, respect des règles, une commission recherche responsable et proactive.
9. Mener la fusion des universités en renforçant l'interdisciplinarité et en confortant les liens avec nos partenaires : organismes, universités, écoles, collectivités, milieux socio-économiques.
10. Assurer une reconnaissance de la diversité de la recherche, en articulation avec l'enseignement, les relations internationales et la valorisation-innovation.

La FTLV pour le travail et la réussite de TOUS

11. Anticiper très tôt l'offre de formation Université de Lille en interne et avec nos partenaires et faire de la Formation Tout au Long de la Vie un objectif central de notre future offre.
12. Développer l'offre de formation en alternance (contrats de professionnalisation et d'apprentissage) ; mettre en place dans le cadre de nos diplômes des formations courtes (certifiantes, qualifiantes) en partenariat avec des professionnels du secteur d'activité concerné..
13. Repenser l'aide à la réussite et orienter le soutien vers ceux qui en ont le plus besoin, utiliser pleinement le numérique et inciter le développement de l'innovation pédagogique.
14. Accompagner les personnels dans l'ensemble de leurs missions, améliorer la reconnaissance de leur implication et élargir le cercle des personnels qui s'investissent.
15. Associer à chaque sujet important, un groupe de travail au niveau du CFVU (avec des collègues du CR), force de proposition.

Une dynamique internationale en recherche et formation

16. Poursuivre l'ouverture internationale de l'Université en élargissant les publics accueillis et en continuant à augmenter le nombre d'étudiants en mobilité sortante.
17. Mettre en place un L.I.A. de plus chaque année.
18. Passer en deux ans de 21 à 27 formations en anglais.
19. Permettre un dispositif garantissant aux étudiants d'effectuer une année de césure à l'étranger.

Les personnels au cœur du projet : accompagner, humaniser, simplifier

20. Relancer l'indemnitaire dans une logique collective et liée à la fonction et permettre une dynamique ascendante de carrière par une publication de postes ouverts à des promotions internes.
21. Valoriser les initiatives et la mutualisation des bonnes pratiques, favoriser la transversalité et la fluidité, avec des procédures dématérialisées, plus claires, plus simples, plus rapides et connues de tous.
22. Développer un grand service d'action sociale U. Lille avec une poursuite résolue de la hausse des budgets et services proposés au personnels (crèche, CLSH, aide au départ en vacance, aide à la restauration...).
23. Résoudre par un « grand programme de petits travaux » l'ensemble des dysfonctionnements souvent mineurs qui nuisent à la qualité de vie au travail.
24. Mieux accompagner les personnels en créant une cellule d'écoute et d'accompagnement et en intégrant un volet « Qualité de vie au travail » dans les Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens des composantes.
25. Assurer une meilleure reconnaissance de la spécificité et de l'expertise des collègues PRAG/PRCE, en particulier en leur garantissant un accès à la formation professionnelle et la recherche.
26. Garantir l'indépendance des Enseignants-Chercheurs, leur assurer de bonnes conditions d'enseignement et de recherche, une écoute et une aide lors des changements d'activité (CRCT, aide au retour à la recherche à l'issue une responsabilité lourde et/ou lors de la prise de poste, égale reconnaissance de toutes les missions.

Une politique numérique à la hauteur des enjeux et à l'appui de nos ambitions

27. Poursuivre la montée en capacité, en qualité et en sécurité de nos infrastructures informatiques mutualisées pour accompagner la croissance des usages du numérique.
28. Faire porter l'effort dès cette année sur la construction du système d'information de l'université de Lille pour qu'il soit opérationnel en 2017 en vue de la création d'Université Lille.
29. Unifier le parc matériel des salles pédagogiques, en assurer une gestion réactive et efficace.
30. Renforcer la politique incitative à la création de ressources pédagogiques innovantes et à l'usage de nouveaux espaces de cours. Développer l'usage du numérique en face-à-face et à distance.
31. Continuer la politique de mutualisation des ressources de calcul haute performance pour que notre université continue d'être dans le Top-10 des universités Françaises.

Une université ouverte sur la cité

32. Renforcer l'image, la notoriété et l'impact de notre Université dans le monde socio-économique et culturel.
33. Mettre en place au sein de LILLIAD un service Relations Entreprises Université de Lille.
34. Optimiser, faciliter, susciter, développer les partenariats, par une meilleure coordination, une logique de partage d'expérience, une reconnaissance de l'activité liée au transfert et aux partenariats et un soutien renforcé aux initiatives.
35. Renforcer la politique de sensibilisation et de soutien à l'innovation et l'entrepreneuriat.
36. Construire et animer un réseau Alumni.

Une vie de campus qui invente le monde de demain

37. Faire du campus un démonstrateur de la ville de demain, conviviale, durable et innovante.
38. Soutenir et développer l'accueil et les initiatives des étudiants et mieux les valoriser et les accompagner.
39. Développer une véritable vie de campus, avec des services, des activités culturelles et sportives, une vraie politique urbanistique permettant de faire du campus un lieu de vie permanent agréable.
40. Renforcer le sentiment d'appartenance des étudiants et personnels.
41. Soutenir une politique culturelle avec un haut niveau d'exigence, en cohésion avec les activités de LILLIAD.
42. Garantir à tous la possibilité de faire du sport sur le campus dans de nouvelles infrastructures.