

LA RECHERCHE

- ✦ *Forte des succès obtenus ces dernières années, et des avancées réalisées en matière de gestion de la recherche, notre Université dispose d'atouts pour envisager son avenir avec optimisme et réalisme.*
- ✦ *En conformité avec notre mission de service public, nous souhaitons promouvoir une recherche de haut niveau, internationale, une recherche amont qui sait se préoccuper de défis sociétaux, une recherche riche de sujets émergents, et avec un effet d'entraînement pour tous les personnels.*
- ✦ *Qualité, transparence et efficacité sont les bases de la méthodologie que nous mettrons en œuvre pour nous mener vers les succès attendus dans le cadre de l'Université de Lille.*
- ✦ *Nous devons toutefois rester lucide, notre recherche a des faiblesses qui font par exemple que nous ne sommes pas à ce jour référencé comme une Université de tout premier plan international, c'est pourquoi l'analyse de nos forces et faiblesses guidera nos actions.*
- ✦ *Notre volonté est aussi de partager notre vision de la recherche dans le cadre du futur contexte de l'Université de Lille, il s'agit là d'un enjeu majeur.*

LE BILAN DE L'ÉQUIPE ACTUELLE : UN ENSEMBLE DE MESURES QUI NOUS ONT FAIT PROGRESSER

Les actions de l'équipe de direction actuelle en matière de politique de recherche ont été très nombreuses, on peut en retenir les aspects les plus significatifs suivants :

- En ce qui concerne le pilotage de la recherche, le rôle de la Commission Recherche a été renforcé pour les aspects décisionnels, et les processus de décision ont été rendus plus lisibles en instaurant un lien étroit entre les unités de recherche, les CMR (Chargés de Mission Recherche) et la commission recherche. Une clarification ou la mise en place de critères a été effectuée pour de nombreux points : allocations de thèse, BQR (Bonus Qualité Recherche), PCA (Prime pour Charge Administrative), mobilité des étudiants, cotuelles, inscription en HDR ou en DSR (Diplôme Supérieur de Recherche)). Le dialogue de gestion a été renforcé pour les laboratoires et pour les plateformes.
- Sur la structuration de la recherche, on note le renforcement du rôle du conseil de laboratoire, la mise en place de règlements intérieurs, la labellisation des structures fédératives.
- Dans le domaine des études doctorales, le nombre d'allocations Lille1 a été augmenté (+10 cofinancements), un montant minimum de 1000€ pour les cotuelles a été instauré, les critères de soutenance ont été précisés, la concertation sur les cofinancements a été renforcée avec la Région et avec la MEL (Métropole Européenne de Lille).
- La politique internationale a été renforcée avec le soutien à la mobilité sortante, la mise en place de nouvelles règles d'invitation de chercheurs (ce qui a permis d'en inviter 20% en plus).

Un bilan apprécié :

- *Transparence*
- *Méthode*
- *Efficacité*
- *Collégialité*

Un dialogue de gestion pour soutenir la stratégie des laboratoires.

- La cellule ingénierie de projets a été renforcée (2 postes), des formations dispensées pour le montage de projets, de nombreuses actions de lobbying ont été menées.
- La communication a été améliorée, les plaquettes des secteurs et plateformes ont été mises à jour, rédigées en anglais.
- Les liens avec les milieux socio-économiques ont été renforcés par la création d'un poste de Vice-Président Innovation, le BQR innovation, le soutien à la création de Laboratoires Communs avec les entreprises.
- Enfin, les échanges ont été renforcés avec l'ensemble de nos partenaires: CNRS, INRIA, INSERM, INRA, avec notamment la préparation d'une convention de site avec le CNRS.

UNE RECHERCHE QUI S'APPUIE SUR SES ACTEURS, SES COMPETENCES, SES VALEURS

L'Université de Lille : gagner en visibilité, partager nos atouts.

La qualité des travaux de recherche est avant tout une question de femmes et d'hommes qui mettent en œuvre leur talent pour faire avancer la science. Nous devons donc préserver, entretenir et développer cet important potentiel humain dont nous disposons à l'Université. Il est important que tous les personnels puissent trouver leur place dans un contexte en forte évolution, et dont nous sommes conscients qu'il est générateur de difficultés et parfois de stress.

Propositions

- Assurer le maintien d'une activité scientifique collaborative, en tenant compte des attentes et particularités sectorielles (mutualisation, projets inter-équipes, interdisciplinaires).
- Adhérer à la charte européenne de recrutement des chercheurs <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/index>
- Mieux associer les personnels BIATSS-ITA des laboratoires au montage de projets, les impliquer explicitement en termes de moyens humains.

UNE STRUCTURATION QUI DYNAMISE LA RECHERCHE

Une politique de recherche partagée et collégiale

L'entité de base actrice de la recherche est le laboratoire. Les structures transversales comme les fédérations de recherche et les plateformes mutualisées sont des espaces collaboratifs propices aux activités pluridisciplinaires, source de richesse et de créativité. Les grands équipements apportent de la visibilité et sont attractifs, nous soutiendrons donc leur développement.

Propositions :

- *Etre à l'écoute du Directeur d'Unité. Interlocuteur privilégié, il met en œuvre la politique scientifique du laboratoire.*
- *Les UMR sont des espaces de coopération scientifique entre les établissements, le dialogue de gestion sera renforcé et mieux partagé entre les tutelles.*
- *Poursuivre, et conforter si besoin, l'association entre recherche et formation dans le dialogue de gestion des composantes.*

Un enjeu majeur est bien entendu d'anticiper la structuration de la recherche au sein de l'Université de Lille. Notre objectif est d'assurer une transition construite et concertée.

Propositions

- Assurer la mise en place d'une politique de recherche pour l'Université de Lille qui partage les meilleures pratiques de chacun des partenaires (utilisation des crédits recherche, mutualisation, bourses de thèses, BQR, CRCT (Congé pour Recherche ou Conversion Thématique), chercheurs invités,...).
- Avoir pour ambition notre positionnement parmi les meilleures universités de recherche internationales (examiner les points d'amélioration par rapport aux critères de classement).

La création d'une grande université s'accompagnera du renforcement du lien avec les universités et écoles régionales, notamment au sein de la ComUE. Les organismes de recherche (EPST, CNRS, INSERM, INRIA, INRA) sont des partenaires incontournables pour progresser. Nous pouvons poursuivre et même renforcer encore les liens et projets mutuels. La progression en qualité de notre recherche est un facteur d'attractivité pour les candidats aux concours de recrutement des chercheurs.

Propositions

- Etendre notre champ collaboratif au sein de la grande région, sur des thématiques de recherche partagées, avec le soutien des collectivités territoriales.
- Etablir un contrat de site qui renforce l'implication des organismes, par exemple au travers d'appel à projets communs (PEPS).
- Améliorer le partage d'information, notamment au travers de l'outil web Dialog.

Un partenariat fort avec les organismes et les collectivités.

L'Université de Lille est un formidable enjeu, mais aussi un risque de déstabilisation qu'il ne faut pas sous-estimer. Il est donc important d'avoir une direction de la recherche performante, proche des composantes, des laboratoires et des personnels. La direction de la recherche doit aussi s'articuler étroitement d'une part avec un service des relations internationales et d'autre part avec une direction des partenariats, innovation et valorisation.

Propositions

- Une vice-présidence recherche qui s'appuie sur des vice-présidents délégués à des secteurs scientifiques, qui assureront une interface de proximité avec les laboratoires.
- Consulter, échanger avec les personnels qui ont des responsabilités nationales/internationales (membre de panel, experts), notamment pour augmenter les chances de succès aux appels à projets.
- Une action dans la communication et la transparence. Assurer l'information par des réunions régulières avec les directeurs de laboratoire, avec les personnels (assemblées générales, lettre d'information, comptes rendus de la commission recherche).
- Rendre plus visible les indicateurs de la recherche, communiquer sur ce sujet.

Se donner les moyens de répondre efficacement aux appels à projets internationaux

Un service d'ingénierie de projets doit permettre de préparer encore plus efficacement des dossiers de réponses aux appels à projets compétitifs. La part administrative des projets doit incomber au minimum aux enseignants—chercheurs. La dimension internationale sera renforcée, notamment pour pouvoir postuler efficacement aux appels à projets européens.

Propositions :

- Développer le service d'ingénierie de projets, en cohérence avec les relations internationales.
- Développer les compétences en montage de projets européens.
- Assurer une continuité entre le montage et la gestion financière des projets.

L'EXCELLENCE COMME CATALYSEUR DE PROGRES

La préparation du dossier IDEX-2015 a été l'occasion d'évaluer nos forces et faiblesses et de définir des thématiques non seulement à soutenir prioritairement, mais aussi à faire émerger. Cette dynamique sera maintenue pour élaborer un nouveau dossier pour le prochain appel de 2016. L'excellence de nos chercheurs, qu'elle soit émergente ou confortée, constitue la base d'une Université de haut niveau et assure un effet d'entraînement profitable à tous.

Propositions :

- S'approprier les propositions du projet IDEX : développer les réseaux internationaux, inviter des chercheurs internationaux sur des trimestres ou semestres collaboratifs, soutenir les projets à haut-risque scientifique,
- Soutenir l'émergence de thématiques et la recherche pluridisciplinaire par le BQR, qu'il faudra abonder en ressources nouvelles.

Progresser ensemble, être attractifs, rayonner à l'international

L'Université se doit d'être attractive pour les meilleurs chercheurs de France et de l'étranger, et pour cela nous devons leur donner envie de venir à Lille. Il s'agit donc de renforcer la visibilité de notre excellence scientifique, de créer des espaces scientifiques attractifs, et les associer à des infrastructures compétitives.

Propositions :

- Créer des chaires scientifiques et industrielles, environnées, en partenariat avec les organismes de recherche et les collectivités territoriales.
- Financer des post-docs, afin d'attirer et identifier des viviers de jeunes chercheurs, notamment avec le soutien des collectivités.

Une direction de la recherche déléguée et proche des acteurs.

Notre université doit rayonner encore plus dans l'espace européen de la recherche, notamment par la participation à des réseaux collaboratifs recherche-enseignement (par exemple les Integrated Training Network (ITN) ou les masters Erasmus-plus).

Propositions :

- Proposer des décharges pour le montage ou le pilotage de projets de grande ampleur.
- Définir des référents en relations internationales par secteur thématique, et/ou par composante, afin d'assurer une meilleure interface avec la présidence et prendre en compte à la fois les aspects formation et recherche.

- Amplifier le soutien à la création de LIA (Laboratoire International Associé).

UNE RECHERCHE INTEGREE DANS L'ECOSYSTEME DE LA FORMATION UNIVERSITAIRE

Une grande Université porte une recherche multi-disciplinaire, créative, fondamentale, partenariale.

Recherche et formation peuvent travailler encore plus en symbiose. Il serait ainsi souhaitable que la dimension recherche soit encore plus présente dès les premières années de Licence, les étudiants doivent avoir conscience dès leur entrée à l'Université qu'ils intègrent une entité où une recherche d'excellence est menée par leurs enseignants-chercheurs, pour qu'ils en tirent fierté, espoir et motivation.

Propositions :

- Communiquer auprès des étudiants sur la recherche, les enseignants-chercheurs, les métiers de la recherche.
- Inciter au séjour des étudiants au sein des laboratoires.
- Développer l'apprentissage dans les laboratoires.

La formation doctorale est un des éléments-clés de la qualité de la recherche menée dans les laboratoires. Les doctorats sont de véritables tremplins professionnels, nous pouvons les promouvoir encore plus auprès des étudiants. Le financement de thèses par l'Université doit rester une priorité car elle est un moyen de maintenir une politique de recherche de qualité et volontariste.

Propositions :

- Rechercher des sources de financement de thèses, notamment auprès des collectivités et EPST.
- Accentuer la formation doctorale, notamment pour des enseignements de haut-niveau qui ne peuvent être assurés en master en raison d'effectifs limités.
- Mettre en œuvre des comités de suivi de thèse, en tenant compte des spécificités des domaines scientifiques.
- Poursuivre la politique de « thèses Président » qui permet d'afficher un soutien à des sujets prioritaires, et permet la détection anticipée de bons candidats.

La qualité des études doctorales est une garantie de réussite professionnelle

UNE RECHERCHE OUVERTE POUR REpondre AUX DEFIS DE DEMAIN

La recherche se nourrit de sa diversité: inter- trans- et pluridisciplinarité, diversité des origines, variété des métiers, spécificités disciplinaires, ... sont autant de sources de créativité. La diversité de la recherche s'exprime par ses aspects amont et aval. La recherche fondamentale ou exploratoire est complémentaire de la recherche appliquée ou technologique. Elle sait se préoccuper des défis sociétaux en réponse aux grands enjeux, contemporains ou à venir.

Propositions :

- Inciter les actions interdisciplinaires, veiller à décroiser les facultés par des appels à projets intégrant les aspects interdisciplinaires.
- Créer un groupe de réflexion interdisciplinaire, doté de moyens incitatifs, sur le modèle de la mission pour l'interdisciplinarité du CNRS.

La valorisation de la recherche est devenue un aspect incontournable des activités de l'Université. Les partenariats avec des entreprises, collectivités, associations, voire

des artistes, sont une source de moyens, mais aussi d'enrichissement intellectuel. L'innovation naît d'une recherche de qualité, souvent au terme d'un long processus de détection puis de maturation qu'il est nécessaire de soutenir. Les actions se font en lien avec les pôles de compétitivité, les pôles d'excellence les parcs technologiques, pour lesquels nous participons déjà à l'élaboration de leur feuille de route et à leurs conseils scientifiques.

Propositions :

- *Créer un Bonus qualité innovation pour la pré-maturation de projets d'innovation*
- *Proposer des CRCT en entreprise.*
- *Accentuer l'implication des PAST dans les laboratoires de recherche.*
- *Soutenir le développement de laboratoires communs.*
- *Développer l'information sur les plateformes envers les industriels.*
- *Développer et s'appuyer sur un réseau d'anciens étudiants (alumni) pour inciter les entreprises à se rapprocher de l'Université, tant sur les aspects recherche que formation.*

Pour être visible, la recherche doit aussi être communicante. Déjà nombreuses, les actions de communications pourront être renforcées, notamment sur les réseaux collaboratifs. Les actions de communication vers la société et le grand public doivent donc rester une priorité.

Propositions :

- *Une communication recherche axée vers les réseaux sociaux et les médias.*
- *Créer une journée « recherche » à destination des partenaires socio-économiques.*

Communiquer sous toutes les formes, vers les réseaux sociaux, vers les partenaires

CONCLUSION

Notre volonté est de porter nos activités de recherche à leur meilleur niveau en optimisant et en développant les moyens mis en œuvre, et surtout en exploitant les talents de tous les personnels, enseignants-chercheurs, Biatss, étudiants, qui représentent un formidable potentiel que nous pouvons valoriser au sein d'une grande Université de stature internationale.